

	<p>COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO DO PLANO DE CARREIRA DOS TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO DA UFJF</p>
--	--

Rua José Lourenço Kelmer, s/n - Campus Universitário

Bairro São Pedro - CEP: 36036-330 - Juiz de Fora - MG

Telefone: (32) 2102-3983 - E-mail: cis@uff.edu.br

cisuffcis@yahoo.com.br

II Encontro Regional Sudeste das CIS

Relatório final

Promoção

Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Juiz de Fora.

Comissão Organizadora

Maria Cristina de Andrade

Marcélia Guimarães Paiva

Josane Gomes Weber Oliveira

Aluisio da Silva

Julimar Cezário de Souza Franco

Ricardo Bonfante

Apoio

Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF)

Sindicato dos Trabalhadores em Educação (SINTUFEJUF)

Sindicato dos Professores de Ensino Superior (APES)

Faculdade de Serviço Social

Faculdade de Comunicação Social

Cooperativa de Médicos (UNIMED)

Atividades realizadas

Com a participação de representantes de sindicatos, CIS, setores de recursos humanos e outros trabalhadores, foi realizado o II Encontro Regional Sudeste das CIS, em Juiz de Fora/MG, nos dias 25 e 26 de junho de 2009.

Estiveram presentes entidades e trabalhadores das seguintes instituições: Centros Federais de Educação, Ciência e Tecnologia (CEFET) de Minas Gerais e do Rio de Janeiro, os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia (IFET) através dos Técnicos-Administrativos de Educação (TAEs) dos campi Leopoldina, Rio Pomba e Juiz de Fora, Universidade Federal do ABC (UFABC), Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), Universidade Federal de Lavras (UFLA), Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ), Universidade Federal de São João Del Rei (UFSJ), Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM), Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP), Universidade Federal de Alfenas (UFAL), Universidade Federal de Uberlândia (UFU) além do Coordenador Geral da Federação Nacional de Sindicatos de Trabalhadores das IFES (FASUBRA).

No dia 25 de junho, a mesa da cerimônia de abertura contou com a presença do Presidente da APES, Dálvio dos Santos, os Coordenadores Gerais do SINTUFEJUF, Paulo Dimas de Castro e Sebastião Girardi, a representante do Magnífico Reitor da UFJF, Gessilene Zigler Foine, o Pró-Reitor Adjunto de Recursos Humanos, Sebastião Marsicano Júnior, o Coordenador Geral da FASUBRA, Paulo Henrique dos Santos e a Coordenadora da CIS/UFJF, Maria Cristina de Andrade.

A versão do Regimento apresentada pela comissão Organizadora do evento foi aprovada

com pequenas modificações. Foi ressaltado que este é o II Encontro Regional Sudeste, pois o primeiro ocorreu em 2007 na UFRJ sob a organização da CIS/UFF.

As CIS presentes se apresentaram relatando sua atuação em defesa da Carreira. A seguir, o Coordenador Geral da FASUBRA, Paulo Henrique dos Santos, proferiu palestra discorrendo a respeito de vários aspectos da Carreira. No mesmo dia, os participantes reuniram-se para discussão de quatro temas propostos pela Organização do Encontro. À noite, houve uma apresentação da peça do Grupo Divulgação da qual foram oferecidos ingressos aos inscritos.

No dia 26 de junho, aconteceram quatro palestras. As funcionárias da Pró-Reitoria de Recursos Humanos da UFJF, Sônia Mara Marques e Lea Maria de Chicre Araújo Salomão, apresentaram os Programas de Capacitação e de Avaliação de Desempenho, respectivamente. O Coordenador Geral do SINTUFEJUF, Paulo Dimas de Castro, proferiu palestra com o tema História de Luta do Trabalhador na Zona da Mata e Região e o Coordenador de Política Sindical do SINTUFEJUF, Aluisio da Silva, com o tema Saúde do Trabalhador e Previdência.

Ao final do Encontro, foram apresentados os relatórios dos grupos de estudo. Foi sugerido que os fóruns nacionais de CIS aconteçam anualmente no segundo semestre e, os encontros regionais, no primeiro semestre, também anualmente.

Os representantes das Universidades Federais de Lavras e de Uberlândia se ofereceram para sediar o III Encontro Regional Sudeste das CIS. Os presentes escolheram a Universidade de Lavras com previsão de realização do próximo Encontro no primeiro semestre de 2010. Também foi sugerido que a programação se estenda por três dias devido à complexidade dos temas abordados.

Houve recomendações a respeito da participação dos membros de CIS no Seminário Nacional a ser realizado em agosto ou setembro de 2009 na Bahia. Foi indicado que os presentes devem enviar mensagens à Coordenação Nacional de Supervisão (CNS) solicitando a retomada de suas atividades e que a FASUBRA deve fazer uma convocação da CNS.

Para encerrar, os músicos Daniel Goulart e Edson Leão fizeram uma pequena apresentação.

Relatórios dos grupos de estudo

1.Tema: Avaliação de desempenho e capacitação

1.1.Presentes à reunião de discussão

Carlos – UFLA

Carmen Lúcia – SINTEST/UFU

Carmen Lúcia – UFRJ

Cássio – CEFET/MG

Célia – Progressão de Pessoal/UFRRJ

Celso – CISPE-UFSJ

Delvair – CEFET/MG

Hilda Regina – CIS/UFRJ

Joaquim – CISPE- UFSJ

Josane – UFJF

José Maria – UFF

Lígia – CIS/UFABC

Luciana – Divisão de Legislação do Departamento de Pessoal/UFRRJ

Lucimary – Núcleo de Desenvolvimento Humano/UFRRJ

Marcélia – UFJF

Marcos – UFJF

Maria do Carmo – UFJF

Maria dos Remédios – UFJF

Nelson – Sindicato/UFAL

Patrícia – UFVJM

Sandra – UFF

Teresa Gaio – CEFET/RJ

1.2.Pontos discutidos

1.2.1. Programas de capacitação:

como elaborar os programas

atuação dos TAE como cursistas

importância do programa de capacitação para a auto-estima, para a integração dos TAEs e para a melhoria do ambiente de trabalho

importância da colaboração entre setores de recursos humanos (RHs), CIS e sindicatos para a elaboração dos programas.

1.2.2.Qualificação:

bolsas de estudo para cursos de graduação ou pós-graduação

“cotas” e turmas de pós-graduação nas instituições de ensino superior (IFES) para os TAEs

CEFET-MG: convênio com instituição privada para oferecimento de mestrado e ajuda de custo para cursos de graduação.

1.2.3.Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PDICCTAE):

muitas IFES não têm PDICCTAE

processo de elaboração deve ser coletivo

com o PDICCTAE, avaliação e capacitação devem ser partes do mesmo processo.

1.2.4.Avaliação:

algumas IFES não possuem nenhuma avaliação e a progressão é automática

outras possuem avaliação feita apenas pelo TAE e sua chefia

algumas fazem avaliação de 360°

importância da discussão entre os TAEs sobre a avaliação e de sua participação no seu

desenvolvimento

relação entre avaliação, capacitação e planejamento

CEFET/MG realiza avaliação em três formulários.

1.3.Principais problemas que os TAEs enfrentam

- . Falta de interação entre CIS, RHs e sindicatos;
- . Cursos de capacitação e políticas de RHs em geral não são bem divulgados. Em Uberlândia, a divulgação é feita exclusivamente pela internet e os TAEs que não têm acesso a esse meio no trabalho não participam. No CEFET/RJ apenas as pessoas ao redor do RH são comunicadas a respeito das políticas;
- . Em Uberlândia, há um terceirizado pela Fundação, gerente em uma fazenda, que não permite a participação dos TAEs em cursos de capacitação;
- . Programas de capacitação e avaliação são feitos sem a colaboração das CIS e sindicato e sem a participação dos TAEs;
- . Falta de democracia nas IFES impede ou dificulta a participação dos TAEs na gestão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE);
- . Em Alfenas, a luta dos TAEs é pela saída do reitor pró-tempore e eleições paritárias;
- . Dificuldades para implantar e fazer funcionar a avaliação 360°;
- . Dificuldades para elaborar e implementar programas de capacitação e planos de desenvolvimento dos integrantes do PCCTAE;
- . Na UFRJ não foram implementados os programas e a CIS faz o enquadramento dos TAEs.

1.4.Propostas

- . Que os programas de avaliação e capacitação sejam resultado de um trabalho democrático, envolvendo RHs, CIS, sindicatos e os trabalhadores em geral;
- . Pela reativação da Comissão Nacional de Supervisão da Carreira (CNSC) para orientar e coordenar o desenvolvimento dos programas de capacitação nas IFES;
- . Acabar com o limite de quatro níveis de progressão por capacitação para permitir que todos os cursos feitos pelos TAEs sejam valorizados;
- . Ampliar a possibilidade de que disciplinas isoladas de pós-graduação stricto sensu sejam utilizadas

para capacitação para todas as classes do PCCTAE;

. Que as iniciativas que têm dado certo, como as do CEFET/MG – oferecimento de curso de mestrado e incentivo à graduação dos TAEs - e UFJF – Programas de Capacitação e Avaliação de Desempenho -, sejam divulgadas e difundidas entre as IFES;

. Inserir no processo de avaliação do TAE a participação em:

eventos: seminários, congressos, workshops, feiras

comissões: CIS, Comissões de Avaliação (CPA), auditorias

colegiados superiores das IFES

sindicatos.

2.Tema: Dimensionamento

2.1.Presentes à reunião de discussão

Adriana Siqueira da Luz – UFABC

Eber Teixeira – UFLA

Filipe Menezes – UFMG

Ilse Sehn – UFU

2.2.Pontos discutidos relativos ao tema

2.2.1.Pontos positivos

. Valorização das características das IFES;

. Hospitais ficam fora de políticas de dimensionamento, pois têm padrões do Ministério da Saúde;

. Produção de bons serviços pelo pessoal terceirizado;

. Dados informatizados: fundações, contratos e SIAPE.

2.2.2.Pontos negativos

. Excesso de terceirização;

- . Precarização das relações de trabalho;
- . Fórmulas prontas de alocação de pessoas (REUNI, Universidade Aberta do Brasil)

2.3.Sugestões

- . Traçar diretrizes nacionais considerando as características próprias de cada IFE: agrária, urbana, tecnológica, ciências humanas, saúde...;
- . Maior autonomia na escolha das vagas.

3.Tema: Saúde do trabalhador e Previdência

3.1.Presentes à reunião de discussão

Aluisio da Silva – UFJF

Carlos Alberto dos Santos Chaves – UFRRJ

Francisco de Assis dos Santos – UFRJ

Idelma F.S.Machado – CIS/UFU

Leonir T.Resende – CIS/UFRRJ

Maria Aparecida do Couto Braga Werneck – UFJF

Paulo Dimas de Castro – UFJF

Renato Luiz E.Santos – UFRRJ

Rolando Carvalho – CISPE/UFSJ

Sonia Marta de Paula Rodrigues – UFRRJ

Tales M.O.Giarola – UFLA

3.2.Leitura realizada

Texto base da Conferência Nacional de Recursos Humanos da Administração Pública Federal – Etapas Regionais/2009.

3.3.Pontos discutidos

- . Cada membro expôs a realidade de sua instituição quanto à verba destinada à saúde suplementar: convênios com instituições (ex. UNIMED e outras), sistema de caixas;
- . Preocupação com a verba destinada à saúde suplementar que é “atrelada” à dotação orçamentária;
- . A aplicabilidade do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal (SIASS).

3.4.Observação

O grupo afirmou que não tem muito conhecimento sobre o assunto (exceto dois membros, Aluisio e Francisco), principalmente, sobre o SIASS. Também reconhece que o grupo priorizou as questões referentes à saúde do servidor, não abordando as questões sobre a promoção da saúde, qualidade de vida e Previdência.

3.5.Sugestões

- . Criação de um programa de assistência à saúde para todas as instituições federais, respeitando as particularidades regionais com parâmetros igualitários de promoção da saúde visando uma real qualidade de vida;
- . Priorizar a promoção da saúde nas diretrizes nacionais, não em detrimento da saúde suplementar, pois esta também faz parte das conquistas dos servidores.

4.Tema: Criação e organização da CIS (regimento interno, financiamento, capacitação dos membros, etc.)

4.1.Presentes à reunião de discussão

Anderson S.da Silva – UNIFAL

Carlos Augusto – CIS/IFET Rio Pomba

João Molinaro – UFRGS

Lucimere Antunes Santos - UFRRJ

Selma Pereira Machado – UFRRJ

Silnando Silvério Ferreira – SINTET/UFU

4.2.Pontos discutidos

- . Sobre o regimento: autonomia;
- . Liberação do coordenador e membros;
- . Participação conforme a legislação dos processos de dimensionamento e avaliação de desempenho;
- . Comprometimento das instituições e das CIS nas decisões que dizem respeito ao TAE conforme Portaria 2.519/2006;
- . No nível de cada instituição, fazer uma moção de repúdio à Comissão Nacional de Supervisão pela morosidade em se reunir para as decisões necessárias;
- . Carta de repúdio desse Encontro à Comissão Nacional de Supervisão pelo mesmo motivo;
- . Criação de uma comissão nacional para cuidar e centralizar o trabalho de todas as CIS e organizar encontros.

LISTA E-MAIL

adriana.luz@ufabc.edu.br ;
adriana.ramos@ufjf.edu.br ;
barreto.aline@ig.com.br ;
carla.conde@terra.com.br ;
carmen.lucia02@sintufrj.org.br ;
celso@ufsj.edu.br ;
CIS_CAMPUSRIOPOMBA@YAHOO.COM.BR ;
cispcetae@cefet-rj.br ;
cisufrj@yahoo.com.br ;
comel@reto.ufu.br ;
crh.ifsemgjf@ufjf.edu.br ;
delvair@leopoldina.cefetmg.br ;
diasrick06@uahoo.com.br ;
eberteixeira@ufla.br ;
epcfio1@yahoo.com.br ;
fabi@ufla.br ;
frank@biologia.ufrj.br ;
GARDELLY@IG.COM.BR ;
genildasilvestre@ig.com.br ;
gerusafernandes_26@yahoo.com.br ;
hmorisson.moraes@ufjf.edu.br ;
idelma.ide@gmail.com ;
ilse@uai.com.br ;
iveterosa.souza@ufjf.edu.br ;
jose.paula@ice.ufjf.br ;
jrc@ufsj.edu.br ;
ligia.gomes@ufabc.edu.br ;
lucimereantunes@hotmail.com;
lucimereantunes@ufrj.br;
lucianamachado100@hotmail.com ;
melandre.jane@gmail.com ;
nilson@unifal-mg.edu.br ;
patricia.natali@ufvjm.edu.br ;
pnrcoutinho@yahoo.com.br ;

rejane.guingo@ufjf.edu.br ;
rolando@ufsj.edu.br ;
s.silva22@unifesp.br ;
sabrolho@gmail.com ;
secretaria@sintufrj.org.br ;
silnandoferreira@yahoo.com.br;

sintet@triang.com.br ;
smarta@ufrj.br ;
tgiarola@ufla.br ;
valeskaalmeida@gmail.com ;
vc.alvarenga@gmail.com ;

Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM) –
patricia.natali@ufvjm.edu.br, pnrcoutinho@yahoo.com.br
sabrolho@gmail.com - *UFERSA*