



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO DE JANEIRO - IFRJ  
NÚCLEO DE IMPLANTAÇÃO DE ATIVIDADES CORRECIONAIS - NIAC

---

# RELATÓRIO

## ATIVIDADES CORRECIONAIS DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO DE JANEIRO IFRJ

**PERÍODO 01/01/2021 A 31/12/2021**

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO DE JANEIRO-IFRJ**

**RAFAEL BARRETO ALMADA**

**REITOR**

**DIRETORIA EXECUTIVA DO IFRJ**

**FLORINDA CERSOSIMO**

**NÚCLEO DE IMPLANTAÇÃO DE ATIVIDADES CORRECIONAIS - NIAC**

**SIMONE CORRÊA SOUZA**

## 1. IDENTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL

<b>Denominação:</b> Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro	
<b>Denominação abreviada:</b> IFRJ - Instituto Federal do Rio de Janeiro	
<b>Código UASG:</b> 158157	<b>CNPJ:</b> 10.952.708/0001-04
<b>Situação:</b> Ativa - <b>Natureza Jurídica:</b> Autarquia	
<b>Vinculação:</b> Poder Executivo Federal – Ministério da Educação – Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica	
<b>Endereço Reitoria:</b> Rua Pereira de Almeida, 88 – Praça da Bandeira – Rio de Janeiro - RJ - CEP: 20.260-100	
<b>Telefones de contato:</b> (21) 3293-6060	
<b>Sítio eletrônico:</b> <a href="https://portal.ifrj.edu.br/">https://portal.ifrj.edu.br/</a> <b>Endereço eletrônico:</b> <a href="mailto:gr@ifrj.edu.br">gr@ifrj.edu.br</a>	
<b>Unidade Seccional de Correição</b>  <b>Núcleo de Implantação de Atividades Correcionais - NIAC</b> <b>Contatos:</b> <a href="mailto:niac@ifrj.edu.br">niac@ifrj.edu.br</a> - Tel. (21) 3293-6065  <b>Vinculação Hierárquica:</b> Diretoria Executiva do IFRJ	
<b>Equipe:</b>  Simone Corrêa Souza - Responsável Evelyn Lemos (de 16/11/2020 a 08/09/2021) - Secretária	

## 2. INTRODUÇÃO

O Núcleo de Implantação de Atividades Correcionais (Niac), tem por objetivo implementar o aperfeiçoamento nos mecanismos de controle correcional e dos processos investigativos e punitivos no âmbito do IFRJ. Está subordinado à Diretoria-Executiva da Reitoria (DER) e compõe o Gabinete do Reitor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro (IFRJ), além disto, o Niac integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (Siscor), como Unidade Seccional de Correição, conforme dispõe o artigo 2º, inciso III do Decreto nº 5.480 de 30 de junho de 2005.

Criado em outubro de 2018 e iniciando efetivamente suas atividades em dezembro do mesmo ano, com a nomeação das servidoras responsável pelo setor, o Niac foi se edificando através de seu Regimento Interno e de outros documentos que se fizeram necessários para garantir o pleno funcionamento do Núcleo, dentro das normativas vigentes estabelecidas pelo Siscor.

O Núcleo de Atividades Correcionais do IFRJ é responsável pelas atividades relacionadas à prevenção, detecção e apuração de possíveis irregularidades disciplinares perpetradas por agentes públicos no âmbito do IFRJ. Durante o exercício de 2021, o NIAC, conforme orientação da CGU, adotou procedimentos mais céleres de apuração dos fatos, ampliando a eficiência administrativa na condução dos processos.

Hoje, a atividade correcional está inserida também na estrutura de integridade pública e dessa forma, em 2021 o Niac, enquanto integrante do Siscor, passou a fazer parte das Unidades Correcionais que utilizam o Modelo de Maturidade como ferramenta de gestão correcional. Tal ferramenta, adotada pelo Sistema de Correição, estabelece um novo modo de atuação, ampliando competências e responsabilidades, enfrentando, portanto, o desafio deste novo paradigma para conduzir as transformações necessárias na cultura institucional.

O presente Relatório das Atividades de Correição refere-se ao período de 01/01/2021 a 31/12/2021 e objetiva apresentar um panorama conciso das demandas encaminhadas ao Núcleo, bem como os procedimentos utilizados no curso dos trabalhos, conforme premissas legais ao regime disciplinar.

Simone Corrêa Souza

### 3. RELATÓRIO DE ATIVIDADES CORRECIONAIS

#### 3.1 Procedimentos Correccionais.

Além das ações descritas a seguir, o Niac realizou vários atendimentos aos gestores dos Campi, bem como ofertou suporte técnico ao Gabinete do Reitor a fim de subsidiar diversas tramitações demandadas pelo Ministério Público e Polícia Federal. Da mesma forma, este Núcleo também interagiu com a Procuradoria Junto ao IFRJ e a Diretoria de Gestão de Pessoas, colaborando com entendimentos correccionais.

##### 3.1.1 Processos conduzidos pelo Niac em 2021.

Foram conduzidas pelo Núcleo de Correição do IFRJ, no período de 01/01/2021 a 31/12/2021, o total de **17 (dezesete)** denúncias e/ou representações; **12 finalizadas**, sendo **05 iniciadas e finalizadas dentro do exercício de 2021**. Os processos conduzidos se distribuem da seguinte forma:

- 09 processos acusatórios
- 05 processos investigativos - 03 desses processos resultaram em TAC.
- 02 Análises Preliminares de Admissibilidade - juízo de Admissibilidade
- 01 Análise inicial

Dos 05 Processos de IPS conduzidos em 2021, **03 (três)** resultaram em Termo de Ajustamento de Conduta - TAC, envolvendo condutas disciplinares consideradas de baixo teor ofensivo. Com a edição da IN 04 de 02 de fevereiro de 2020, pela CGU, foi possível aperfeiçoar nossas ações, por meio de acordos de conduta formalizados entre o IFRJ e os servidores envolvidos em desvio disciplinar.

Todas estas manifestações passam por vários procedimentos analíticos, com vistas a respaldar nossas argumentações na admissibilidade e/ou conclusão de arquivamento. A exemplo disso, destacamos o Manual de Processo Administrativo da CGU como fonte principal de entendimentos, pois nele podemos contar com inúmeras jurisprudências sobre o tema correccional. Contamos com a possibilidade de consultas formais à CGU, como também com a Procuradoria Jurídica do IFRJ (Proju), que nos orientam sobre a adequação das normas vigentes.

Considerando a Portaria CGU nº 2363/2020, que estabelece a obrigatoriedade do Sistema ePAD para o gerenciamento das informações correccionais, os processos conduzidos em 2021 foram gerenciados/informados concomitantemente tanto no sistema interno (Sipac) quanto no referido sistema da CGU.

Segue o quadro resumo das demandas encaminhadas ao Niac:

Origem	Processo/documento	Objeto	Tipo de processo/situação em 2021/penalidade aplicada.
Campus Paracambi	01- 23270.001565/2020-07 recebido pelo Niac em junho de 2020	Suposto assédio sexual praticado por servidor do campus	PAD - finalizado - Demissão
	02- 23270.001153/2021-70 recebido pelo Niac em março de 2021	Suposto caso de inobservância das normas praticado por servidor do campus	IPS - finalizada com proposta e aceitação de TAC
	03- e-mail recebido pelo Niac em dezembro de 2021	Suposto abandono de cargo de servidor do campus	Análise Preliminar de admissibilidade - em andamento

<b>Campus Pinheiral</b>	<b>04-</b> 23270.001368/2020-88 recebida pelo Niac em junho de 2020	Suposta conduta incompatível com a moralidade administrativa/assédio de servidor do campus	PAD - finalizado - Suspensão.
	<b>05-</b> e-mail recebido pelo Niac em dezembro de 2021	suposto assédio sexual de servidor do campus	Em análise
<b>Campus Volta Redonda</b>	<b>06-</b> 23270.003488/2019-61 recebido pelo Niac em setembro de 2019	suposto assédio sexual praticado por servidor do campus	PAD - finalizado - Suspensão.
<b>CGU</b>	<b>07-</b> manifestação 4653 no ePAD recebida pelo Niac em maio de 2021	Suposta irregularidade de 08 agentes públicos que teriam se vacinado em desacordo com a ordem de priorização (fura-fila)	Análise Preliminar de Admissibilidade referentes a condutas de 04 servidores e 04 professores substitutos - em andamento.
<b>DER</b>	<b>08-</b> 23270.003521/2019-52 processo físico, recebido pelo Niac em abril de 2019.	Suposto assédio moral de servidor do <b>Campus Pinheiral</b>	Sindicância Investigativa - finalizada - arquivamento por prescrição.
<b>DGP</b>	<b>09-</b> 23270.003517/2019-94 recebido pelo Niac em julho/2019	suposta situação de acúmulo de servidor do <b>Campus Rio de Janeiro</b>	Pad Rito Sumário - finalizado - Arquivamento.
<b>Gabinete da Reitoria (Auditoria interna)</b>	<b>10-</b> 23270.001924/2017-03 processo físico, recebido pelo Niac após janeiro de 2019.	Suposto caso de quebra de DE - acúmulo indevido de servidor do <b>Campus Nilópolis</b>	Pad Rito sumário - finalizado e arquivado no âmbito do Niac - encaminhado à DGP para possível devolução ao erário.
<b>Gabinete da Reitoria ( de ofício)</b>	<b>11-</b> 23270.001574/2021-04 recebido pelo Niac em março de 2021	Suposta inobservância das normas - servidor da <b>Reitoria</b>	IPS - finalizada - proposta e aceitação de TAC
<b>Gabinete da Reitoria ( de ofício)</b>	<b>12-</b> 23270.001575/2021-74 recebido pelo Niac em março de 2021	Suposta inobservância das normas - servidora da <b>Reitoria</b>	IPS - finalizada - proposta e aceitação de TAC
<b>Gabinete da Reitoria (resultante de IPS)</b>	<b>13-</b> 23270.000397/2021-15 recebido pelo Niac em fevereiro de 2021	Possível inobservância às normas e legislação de servidora do <b>Campus Rio de Janeiro</b>	Sindicância Acusatória - em andamento.
<b>Ouvidoria</b>	<b>14-</b> 23270.002651/2020-76 a manifestação foi recebida pelo Niac em setembro de 2020	Possível inobservância às normas e legislação de servidora do <b>Campus Rio de Janeiro</b>	IPS - finalizada - indicação de abertura de processo acusatório
	<b>15-</b> 23270.000287/2021-75 a manifestação foi recebida pelo Niac em setembro de 2020	Suposta situação de pessoa estranha à repartição e descumprimento de normas de servidora do <b>campus Rio de Janeiro</b>	PAD - finalizado - Advertência.
	<b>16-</b> 23270.000267/2021-33	Suposta situação de	PAD Rito Sumário - em andamento.

	a manifestação foi recebida pelo Niac em setembro de 2020	abandono de cargo por servidor do <b>Campus Rio de Janeiro</b>	
<b>Proad/Dsinfra</b>	<b>17-</b> 23270.000021/2021-79 recebido pelo Niac em junho de 2020 (IPS foi aberta)	Possível descumprimento de atribuições de servidor da <b>Reitoria</b>	PAD - finalizado - advertência Obs: pad a partir de IPS com indicação de abertura de processo acusatório por não aceitação de TAC.

### 3.1.2 -Total de processos/demandas no Niac:

Existem ainda **35 (trinta e cinco)** demandas/processos no Niac a serem (re)analisadas(os) e conduzidas(os) de acordo com as novas normativas. O Niac também faz o acompanhamento do cumprimento dos Termos de Ajustamento de Condutas celebrados.

### 3.2 Outras atividades

De 01/01/2021 até o dia 31 de dezembro de 2021, catalogamos as seguintes atividades e seus respectivos quantitativos: de documentos/normativas elaborados(as) pelo Núcleo, de capacitação de servidores

- Emissão de Consulta PAD: **31** memorando informativos enviados à DGP.
- Documentos internos:
  - Revisão e elaboração do Regimento do Niac (para adequação ao Modelo de Maturidade Correcional da CGU).
  - Elaboração de Instrução normativa (para uniformização dos procedimentos correcionais, de acordo com o Modelo de Maturidade Correcional da CGU).
- Capacitações - Ao longo de 2021, o Niac participou dos seguintes cursos de capacitação ofertados pela CGU, atingindo um total de **63h e 30 min** de capacitação, conforme segue:
  - No primeiro semestre (Admissibilidade; Comissões processantes; Comunicação processual; Instrução Probatória - parte 1, parte 2 e parte 3; Dosimetria das sanções disciplinares; Indiciamento e Relatório Final; Prescrição - Totalizando a CH de **29h**)
  - No segundo semestre (Curso básico de processo administrativo disciplinar - EaD - totalizando a CH de **32h**)
  - Curso Online “Lei geral de proteção de dados pessoais na área correcional”, totalizando a CH de **2h e 30min**)
- Participação em Encontros, Seminários e Reuniões do Siscor:
  - “ 1ª reunião de Corregedorias Siscor”; “Evento 15 anos de Siscor”; “ II Encontro de corregedorias Siscor e procor”; “III Encontro de Corregedorias do Distrito federal”; “Dedicação Exclusiva: possibilidades, permissões e vedações”; “Especial Corregedorias - Covid-19 tratando a corrupção durante a pandemia”; Seminário internacional Anti-Corrupción”; bem como participaram dos encontros com a Controladoria Geral da União para capacitação no sistema e-Aud referente ao Modelo de Maturidade correcional e sistema ePAD.
- Participação em treinamentos contínuos para o uso dos sistema ePAD e eAUD.

### 4. Considerações Finais

Em 2021, o Niac participou ativamente das reuniões do Comitê de Integridade, buscando, principalmente, a partir do diagnóstico das demandas recebidas, sugerir procedimentos que possam permear ações preventivas, como, por exemplo, as voltadas ao tema de resolução de conflitos.

Através do diálogo com os gestores dos Campi foi possível iniciar um alinhamento mais padronizado sobre o encaminhamento e tratamento de denúncias de forma mais integrada, destacando a imparcialidade e criticidade. Esta ação vem propiciando outros estudos sobre disseminação de boas práticas correcionais.

Por fim e, para que o Niac possa efetivamente melhor cumprir com suas atribuições, vale lembrar que ainda somos um Núcleo de implantação, ou seja, não somos um setor; possuímos apenas um caráter embrionário de uma Unidade Correcional e, dessa forma, é preciso elevar nosso nível de maturidade correcional, conforme compromisso firmado com a Controladoria Geral da União, em 2021, no Sistema de Auditoria (eAud).